

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЕКАТЕРИНБУРГСКИЙ МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

**РАССМОТРЕНО**

на заседании Совета ГАПОУ СО «ЕМК»  
Протокол № 5  
от «21» ноября 2019 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказ № 241-09  
от «21» ноября 2019 г.  
Директор ГАПОУ СО «ЕМК»

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель Профсоюзного  
комитета ГАПОУ СО «ЕМК»



Н.М. Белянина



В.Н. Чистяков

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
о квотировании рабочих мест для инвалидов

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 25.03.2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области», Постановлением Правительства Свердловской области от 27.09.2019 № 644-ПП «О внесении изменений в Порядок выполнения квоты для приёма на работу инвалидов в Свердловской области, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 31.05.2016 № 387-ПП» и определяет порядок реализации вышеуказанных нормативно-правовых актов в ГАПОУ СО «Екатеринбургский монтажный колледж» (далее – колледж).

1.2. В соответствии с ч. 2 ст. 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- создания учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.4. Законом Свердловской области от 25.03.2013 № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» установлена квота для приема инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, в размере 3% (трех процентов) среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, с численностью работников, превышающей 100 человек, у которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда имеется более 50 процентов работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

В колледже приказом руководителя образовательного учреждения квота для приема на работу инвалидов устанавливается на 01 января текущего года. В дальнейшем квота ежемесячно корректируется по состоянию на 01 число месяца, следующего за отчетным.



1.5. Численность инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, в колледже исчисляется ежемесячно с учетом данных о среднесписочной численности работников. Полученное значение численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, округляется до целого в сторону уменьшения. Среднесписочная численность работников, указанная в пункте 1.4 настоящего Положения, исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление функций по формированию официальной статистической информации.

1.6. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.7. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.8. Инвалидам, работающим в колледже, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

1.9. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счёт установленной квоты, утверждаются приказом директора колледжа.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

2.3. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счёт установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

## **3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в колледже.**

3.1. Лицом, ответственным за обеспечение прав инвалидов при трудоустройстве в колледж, своевременное предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест и надлежащее исполнение настоящего Положения является специалист по кадрам, который:

3.1.1. Осуществляет учёт трудоустраивающихся в пределах установленной квоты для инвалидов;

3.1.2. Ежемесячно, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным, предоставляет в ГКУ «Екатеринбургский центр занятости» по Верх-Исетскому и Ленинскому районам сведения по установленным формам:

- о выполнении квоты для приёма на работу инвалидов;
- о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

3.2. Колледж вправе запрашивать и получать от ГКУ «Екатеринбургский центр занятости» по Верх-Исетскому и Ленинскому районам и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приёма на работу инвалидов.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. В настоящий локальный нормативный акт могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора колледжа после рассмотрения и согласования Советом колледжа.